



الموضوع: بشأن انطلاق مرحلة تقييم الأداء الوظيفي
لشاغلي الوظائف التعليمية للعام الدراسي ١٤٤٦هـ

أداء
20
25
نحو
التميز

تعميم هام وعاجل

لجميع الإدارات والأقسام والوحدات والمدارس والروضات الحكومية

وفقههم الله

المكرم /ة رئيس /ة مديرة/ة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بناء على تعميمنا رقم ٤٦٠٠٨٥٦٥٢٤ وتاريخ ١٩/٠٨/١٤٤٦هـ بشأن انطلاق دورة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية للعام الدراسي ١٤٤٦هـ وبناء على البريد الإلكتروني الوزاري بتاريخ ٢٢/١١/١٤٤٦هـ بشأن انطلاق مرحلة تقييم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية للعام الدراسي ١٤٤٦هـ.

عليه اعتمدوا العمل بما يأتي:-

١. التقيد بالإطار الزمني (المرفق) وأدوار كل من الموظف التعليمي والرئيس المباشر والمدير المعتمد.
٢. على الموظف التعليمي تعبئة نموذج التقييم الذاتي في نظام فارس. والمتاح إلى تاريخ ٢٦/١١/١٤٤٦هـ؛ حيث يتيح التقييم الذاتي للموظف تقديم تصوره بشأن أدائه وتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير لديه، ولا يدخل بأي شكل من الأشكال في احتساب درجة تقييم الأداء.
٣. على الرئيس المباشر تقييم الأداء لشاغلي الوظائف التعليمية في نظام فارس؛ والاطلاع والمتابعة المستمرة لحالة الطلبات الموضحة في صفحة تقييم الأداء الوظيفي إلى الاعتماد النهائي للتقييم.
٤. حضور البرنامج التدريبي الغير متزامن الخاص بإدارة الأداء الوظيفي (حقيبة المعلم) عبر المنصة الوطنية للتعليم الإلكتروني (مرفق).
٥. تبليغ جميع شاغلي وشاغللات الوظائف التعليمية (ومن يتمتعون بإجازة) وأخذ توقيعهم بالعلم.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

مدير التعليم
خالد بن جاييز الحربي

الحلبي

الحلبي

- صورة لمكتبنا
 - صورة لقسم الموارد البشرية
 - صورة لخدمات الموارد البشرية (إدارة الأداء الوظيفي)
- ن.ع. التركي

انطلاق مرحلة تقييم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية

أهم إجراءات المرحلة

| تقييم المدير المعتمد | تقييم المدير المباشر | التقييم الذاتي |
|---|--|---|
| من 15 يونيو 2025 حتى 21 يونيو 2025 | من 25 مايو 2025 حتى 31 مايو 2025 | من 19 مايو 2025 حتى 24 مايو 2025 |
| « الموافق | « الموافق | « الموافق |
| من 19 ذو الحجة 1446 حتى 25 ذو الحجة 1446 | من 27 ذو القعدة 1446 حتى 04 ذو الحجة 1446 | من 21 ذو القعدة 1446 حتى 26 ذو القعدة 1446 |

الفئات المستهدفة

| | | |
|------------------|------------|-------------|
| وكيل مدرسة | مدير مدرسة | معلم |
| رائد نشاط | موجه صحي | مرشد طلابي |
| معلمة رياض أطفال | مشرفين | محاضر مختبر |

للدخول على
الحقيبة التدريبية



للسئلة والاستفسارات: PM@moe.gov.sa

للإطلاع ومزيد من
المعلومات امسح ال QR



أداء نحو
التميز

الحقيبة التدريبية لإدارة الأداء الوظيفي

لشاغلي الوظائف التعليمية

استمراراً لرحلة التطوير والتعلم المستمر، يمكنك الاطلاع على الحقيبة التدريبية للأداء الوظيفي وآلية التقييم، والتي تهدف إلى تمكين المشاركين من تطبيق أفضل الممارسات في إدارة الأداء الوظيفي، بما يعزز من كفاءة العملية التعليمية ويحقق الأهداف التربوية.

محتوى الحقيبة التدريبية

مراحل تقييم الأداء

كيفية التخطيط، التنفيذ، والتقييم المستمر

إعداد خطط التطوير المهني

استراتيجيات تطوير الأداء على مدار العام الدراسي

التعريف بإدارة الأداء الوظيفي

شرح أسس وأهمية إدارة الأداء في سياق العمل التعليمي

استراتيجيات التقييم المستمر

آليات القياس والتقييم التي تساهم في تحسين الأداء التعليمي

المنصة | المنصة الوطنية للتعليم الإلكتروني عبر النفاذ الوطني

موضوع | إدارة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية

المدة | ساعتان ونصف تدريبية

الفئة | المعلم المستهدفة

للدخول على المنصة الوطنية للتعليم الإلكتروني



للمزيد امسح ال QR وللإستفسار على البريد الإلكتروني PM@moe.gov.sa



أداء نحو التميز 2025



أداء
20
25
نحو
التميز

| | |
|--|--|
| | <p>البرنامج التدريبي الغير متزامن الخاص بإدارة الأداء الوظيفي (حقيبة المعلم) عبر المنصة الوطنية للتعليم الإلكتروني https://moe.futurex.sa/courses/course-v1:moe+moe_2+2025/about</p> |
| | <p>الدليل الإرشادي لإدارة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية https://hr-onaiz.com/public/storage/files/1747127642.pdf</p> |
| | <p>صفحة نماذج وأدلة في المنجز الإلكتروني (إدارة الأداء الوظيفي - تعليمي) https://hr-onaiz.com/files/show/12</p> |
| | <p>صفحة إدارة الأداء الوظيفي في موقع وزارة التعليم https://www.moe.gov.sa/ar/performance/Pages/default.aspx</p> |
| <p>للاستفسار والمشاكل التقنية التواصل مع فريق الأداء الوظيفي في وحدة خدمات الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢) مباشر (٠١٦٣٦٣٢٠٣٦) .</p> | |