



وزارة التعليم
Ministry of Education

دورة أداء شاغلي الوظائف الإدارية 2025



تبدأ دورة الأداء بمرحلة التخطيط،
بتحديد المدير المباشر لمستهدفات
الموظف التي سيعمل على تحقيقها
حتى نهاية دورة الأداء

أهم التحديثات على دورة أداء 2025

تغير الأهمية النسبية للأهداف والجدارات
من (30% أهداف – 70% جدارات)
إلى (50% أهداف – 50% جدارات)

إدخال المدير المباشر للأهداف
الوظيفية للموظف من خلال
نظام فارس

■ مقياس التصنيف



■ التحديث على الجدارات السلوكية

للاطلاع على دليل
الجدارات



■ نسبة التوزيع الطبيعي



أداء نحو التميز 2025

للمزيد امسح ال QR
والاستفسار على البريد الإلكتروني PM@moe.gov.sa

