

نوع المعاملة: معاملة داخلية
رقم المعاملة: ٤٦٠٠٨٥٦٥٢٤
تاريخ المعاملة: ١٩-٠٨-١٤٤٦ | ٢٠٢٥-٠٢-١٨
المرفقات: ٣



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

(٢٨٠)

إدارة التعليم بمحافظة عنيزة
قسم الموارد البشرية
وحدة خدمات الموارد البشرية

الموضوع: بشأن انطلاق دورة الأداء الوظيفي لشاغلي
الوظائف التعليمية للعام الدراسي ١٤٤٦هـ

أداء
2025
تخطيط لتدوين الميزر

تعميم هام وعاجل

لجميع الإدارات والأقسام والوحدات والمدارس والروضات الحكومية

وفقههم الله

المكرم /ة رئيس /ة مديرة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بناء على البريد الإلكتروني الوزاري بتاريخ ١٩/٠٨/١٤٤٦هـ بشأن انطلاق دورة الأداء الوظيفي لشاغلي
الوظائف التعليمية للعام الدراسي ١٤٤٦هـ ، وسعيًا من وكالة الموارد البشرية إلى تقديم إطار واضح ومنهجي لإدارة
أداء شاغل الوظيفة التعليمية من خلال إيضاح المبادئ العامة وضوابط وإرشادات التطبيق بكفاءة وفعالية وفق اللوائح
والأنظمة؛ لتحسين جودة التعليم وتعزيز مخرجاته وتمكين أدوار الموارد البشرية ، عليه اعتمدوا العمل بما يأتي :-
١. بدء العمل بالمرحلة الأولى: التخطيط للأداء من تاريخ ١٩/٠٨/١٤٤٦هـ .

٢. شاغلي الوظائف التعليمية (داخل نطاق المدرسة) الاطلاع على نموذج ميثاق الأداء في نظام فارس .

٣. شاغلي الوظائف التعليمية (تشكيلات إشرافية) رفع ميثاق الإداء الوظيفي في نظام فارس .

٤. الاطلاع بعناية على الأدلة والنشرات التعريفية والاسئلة الشائعة وتنزيلها من الروابط (المرفقة) ونشرها لشاغلي
الوظائف التعليمية ؛ حيث تحتوي على معلومات مهمة تساعد في فهم المتطلبات وضمان تنفيذ الإجراءات بالشكل
الصحيح.

٥. تبليغ جميع شاغلي وشاغللات الوظائف التعليمية (ومن يتمتعون بإحازة) وأخذ توقيعهم بالعلم .
للاستفسار التواصل مع وحدة خدمات الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢) .

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

مدير التعليم
خالد بن جازير الحربي

الحفي

الحفي

- صورة لمكتبنا
 - صورة لقسم الموارد البشرية
 - صورة لخدمات الموارد البشرية (إدارة الأداء الوظيفي)
- ن.ع. التركي

مراحل دورة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية

داخل نطاق المدرسة

المرحلة الأولى: التخطيط للأداء

03
الإطلاع على
نموذج ميثاق
الأداء في فارس

02
الاتفاق على
الأداء المتوقع
خلال العام

01
جلسة بين شاغل
الوظيفة التعليمية
ومديره المباشر

المرحلة الثانية: المراجعة النصف سنوية

مراجعة الأداء وتقديم
التغذية الراجعة

المرحلة الثالثة: التقييم

تقديم التغذية
الراجعة

مراجعة الأداء
نهاية العام

بناء خطة
التطوير الفردية

التقييم



مراحل دورة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية

تشكيلات اشرافية

المرحلة الأولى: التخطيط للأداء

03
رفع الميثاق على
نظام فارس

02
الاتفاق على
الأداء المتوقع
خلال العام

01
جلسة بين شاغل
الوظيفة التعليمية
ومديره المباشر

المرحلة الثانية: المراجعة النصف سنوية

تحديث الأهداف على نظام
فارس عند الحاجة

مراجعة الأداء وتقديم
التغذية الراجعة

المرحلة الثالثة: التقييم



نوع المعاملة: معاملة داخلية
رقم المعاملة: ٤٦٠٠٨٥٦٥٢٤
تاريخ المعاملة: ١٩-٠٨-١٤٤٦ | ٢٥-٠٢-١٨٠٠
المرفقات: ٣



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

(٢٨٠)

إدارة التعليم بمحافظة عنيزة
قسم الموارد البشرية
وحدة خدمات الموارد البشرية

أداء
2025
تخطيط المكون المنجز

■ نأمل الاطلاع بعناية على النشرات التعريفية والأدلة والأسئلة الشائعة لدورة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية حيث تحتوي على معلومات مهمة تساعد في فهم المتطلبات وضمان تنفيذ الإجراءات بالشكل الصحيح.

	النشرات التعريفية لدورة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية https://hr-on aiz.com/public/storage/files/1739871151.pdf	.١
	الأسئلة الشائعة تحديث تقييم شاغلي الوظائف التعليمية https://hr-on aiz.com/public/storage/files/1739871174.pdf	.٢
	الدليل المبسط لإدارة أداء شاغلي الوظائف التعليمية hr-on aiz.com/public/storage/files/1739871218.pdf	.٣
	دليل الأهداف الوظيفية لشاغلي الوظائف التعليمية (التشكيلات الإشرافية) https://hr-on aiz.com/public/storage/files/1739871234.pdf	.٤
	الدليل الإرشادي للجدارات السلوكية في الموارد البشرية https://hr-on aiz.com/public/storage/files/1739872476.pdf	.٥
	نماذج تقييم أداء شاغلي الوظائف التعليمية https://hr-on aiz.com/public/storage/files/1739872516.pdf	.٦
	لتحميل النماذج كاملة من صفحة نماذج وأدلة في المنجز الإلكتروني (إدارة الأداء الوظيفي - تعليمي) https://hr-on aiz.com/files/show/12	
	صفحة إدارة الأداء الوظيفي في موقع وزارة التعليم https://www.moe.gov.sa/ar/performance/Pages/default.aspx	