

تقييم أداء شاغلي الوظائف التعليمية

للعام الدراسي 1446

أبرز العناصر المحدثة

عدة نماذج لتقييم الأداء
حسب الأدوار والمسؤوليات

إلى

الانتقال من نموذج واحد
يقيس أداء جميع شاغلي
الوظائف التعليمية

مقياس الأداء
الخماسي

إلى

الانتقال من تقييم الأداء
العام بالنسبة المئوية

إدارة الأداء الوظيفي في
منصة فارس

إلى

الانتقال من رصد درجة
الأداء في نظام نور

للدليل
المبسط



للأسئلة
الشائعة



للدخول على صفحة
إدارة الأداء الوظيفي



للمزيد من المعلومات
PM@moe.gov.sa

أهداف تحديث تقييم أداء شاغلي الوظائف التعليمية ومميزاته

الأهداف



تحسين نتائج
التعلم



رفع كفاءة شاغلي
الوظائف التعليمية

المميزات



سهولة قياس الأداء
بشكل دقيق وموضوعي



مراعاة اختلاف المهام
والمسؤوليات والأدوار



إيجاد فهم مشترك
بين المُقيّم والمُقيّم



تحديد أصحاب
الأداء المتميز

للإطلاع ومزيد من
المعلومات امسح ال QR



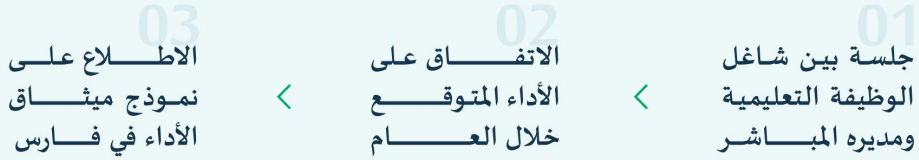
أداء نحو التميّز 2025

للمزيد من المعلومات: PM@moe.gov.sa

مراحل دورة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية

داخل نطاق المدرسة

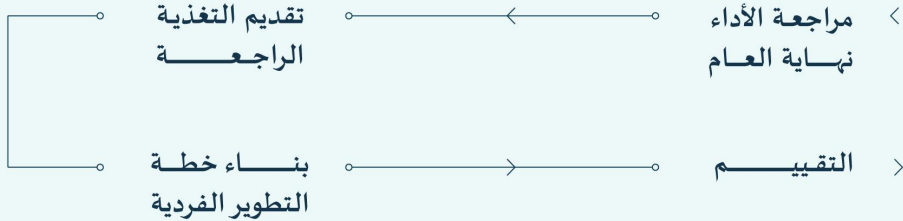
المرحلة الأولى: التخطيط للأداء



المرحلة الثانية: المراجعة النصف سنوية

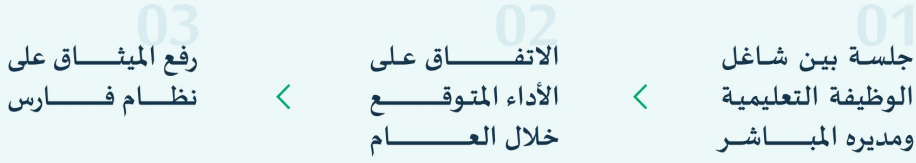
مراجعة الأداء وتقديم التغذية الراجعة

المرحلة الثالثة: التقييم



مراحل دورة الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف التعليمية تشكيلات اشرافية

المرحلة الأولى: التخطيط للأداء



المرحلة الثانية: المراجعة النصف سنوية

تحديث الأهداف على نظام فارس عند الحاجة

مراجعة الأداء وتقديم التغذية الراجعة

المرحلة الثالثة: التقييم

