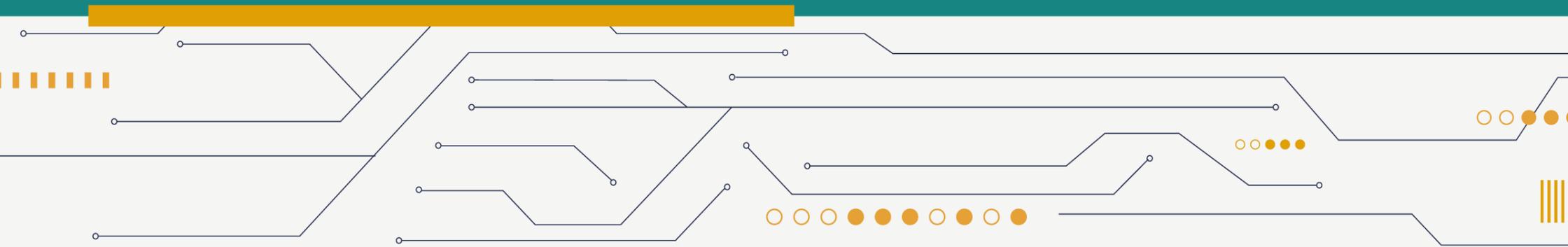
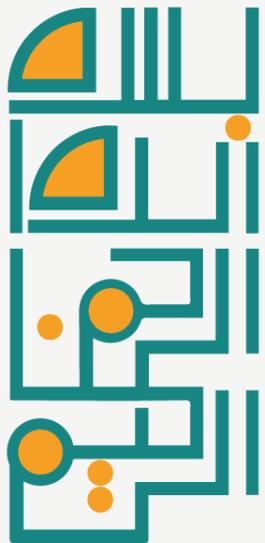


تقرير إنجازات وحدة تطوير الموارد البشرية في إدارة تعليم عنيزة للعام ٢٠٢٣م (١٤٤٤-١٤٤٥ هـ)





المحتويات

مقدمة	ص ١
أولاً: تنمية الموارد البشرية	ص ٢
برامج النمو المهني لتطوير الموارد البشرية القائمة على الخبرات المهنية ٢٠٢٣م	ص ٣
معهد الإدارة العامة	ص ٥
اكمال الدراسة	ص ٥
التدريب التعاوني	ص ٥
الإجراءات الإدارية	ص ٦
ثانياً : المنجز الإلكتروني لإدارة عمليات تدريب وتطوير الموارد البشرية	ص ٧
ثالثاً: المشاركة المجتمعية مع صندوق الموارد البشرية (هدف)	ص ٩
برنامج التدريب على رأس العمل (تطوير الخريجين - تمهير سابقاً)	ص ١٠
رابعاً : إدارة الأداء الوظيفي	ص ١١
خامساً : العمل التطوعي	ص ١٣
سادساً: أبرز الإنجازات	ص ١٥
الخاتمة	ص ١٧
فريق العمل	ص ١٨
وسائل التواصل مع فريق عمل تطوير الموارد البشرية	ص ١٩



الحمد لله رب العالمين المنعم المتفضل على عباده نحمده ونشكره ونستعين به ونتوكل عليه، والصلاة والسلام على الهادي الأمين نبينا محمد وعلى آله وصحبه ومن تبعهم بإحسان إلى يوم الدين .. معلوم أن التطوير المهني للموارد البشرية عملية مستمرة طالما أن هناك مستجدات مرحلية متتابعة في العمل ومهامه ومتطلبات إنجازها ، وتعد الخبرات المهنية مخزون مهاري للموظف لمواجهة متطلبات وظيفته ورسالة وأهداف منظمته التي يتحتم عليها الانخراط في سياق تنموي شامل يواكب كل مرحلة لتجويد أداء رسالتها وتقديم الخدمات على أعلى مستوى من الكفاءة والفاعلية.

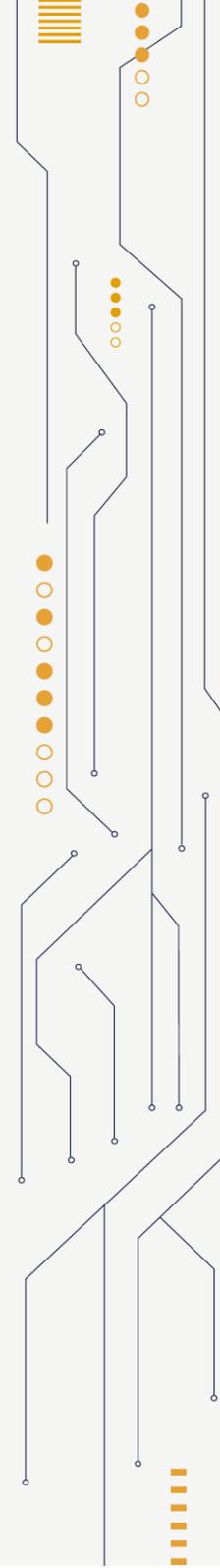
اعتدنا في وحدة تطوير الموارد البشرية بتعليم عنيزة على تبني خطط النمو المهني عام بعد عام توجه تطويري جديد وفق المستجدات ، ومع اعتماد العمل بإدارة الأداء الوظيفي هذا العام ٢٠٢٣/١٤٤٤م كان لزاماً علينا التركيز على جدارات الأداء الوظيفي والخبرات المطلوبة إضافة إلى ما نصت عليه مدونة قواعد السلوك الوظيفي وأخلاقيات الوظيفة العامة وتوجيه برامج الخطة في محتواها وأساليبها إلى نقل الخبرات عبر أوعية متنوعة بهدف تحسين وتطوير الأداء عن طريق : (التدريب المباشر , التدريب داخل مقر العمل , الزيارات المهنية) .

يحدونا أمل كبير في أن تلي برامجنا الاحتياج المهني وانعكاس ذلك إيجاباً على تطوير أداء الموظفين والموظفات وتجويدهم للجدارات المطلوبة من خلال نقل الخبرات ، وجودة تقديم إدارة التعليم لرسالتها وخدماتها التعليمية .
نؤمن بتقدير كبير لسعادة مدير التعليم حفزه ودعمه ومساندته وتوجيهه ، وللموظفين والموظفات دافعيتهم للتطوير والعمل والإنجاز ، ولقادة الميدان التربوي والإداري عنايتهم ومتابعتهم ، ولشركاء النجاح من المدربين والمدربات بذلهم وعطاءاتهم نحو فكر إداري ينمو معرفياً بشكل مستمر وخبرات تنقل لتثري الأداء وتجوده، وقد قبل (المعرفة التي لا تنمى كل يوم تموت كل يوم).

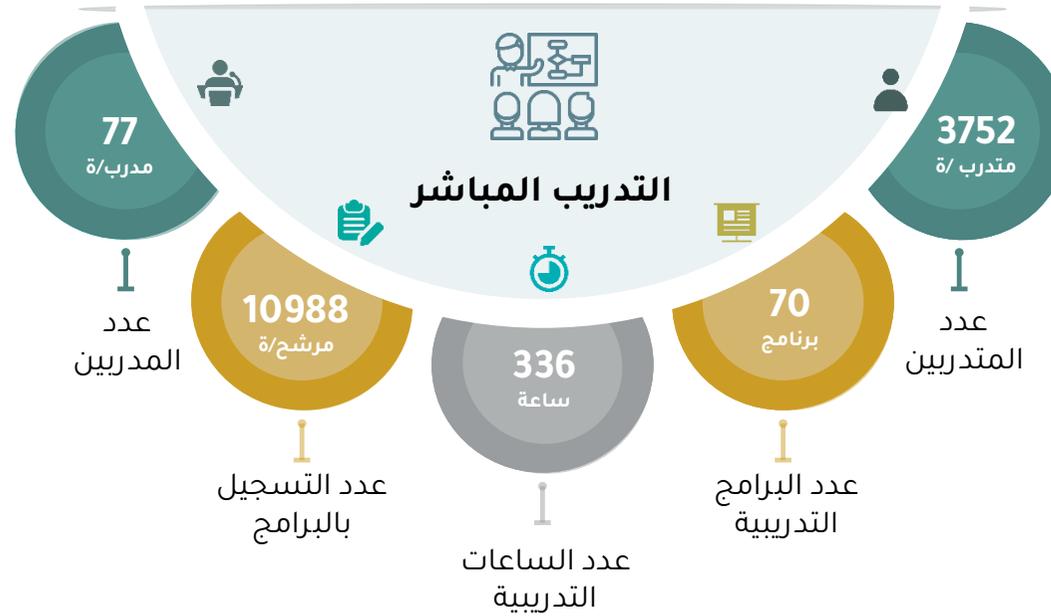
تحية تقدير لفريق عمل وحدة تطوير الموارد البشرية الذين يبذلون وسعهم وزيادة في كل مرحلة لتلبية احتياج الموظفين والموظفات وتطوير جداراتهم وأدائهم.

والله ولي التوفيق ...

أولاً : تنمية الموارد البشرية

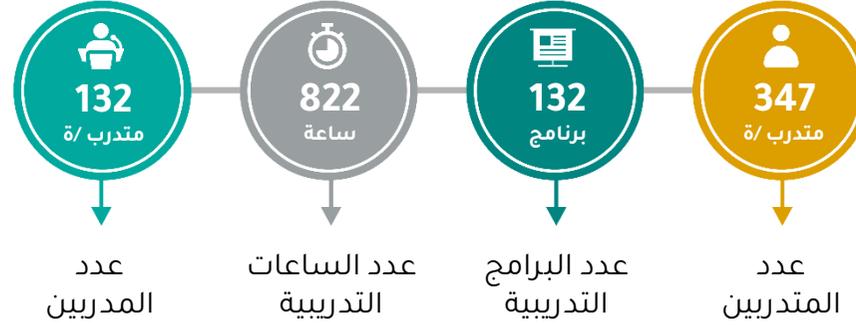


برامج النمو المهني لتطوير الموارد البشرية القائمة على الخبرات المهنية ٢٠٢٣م

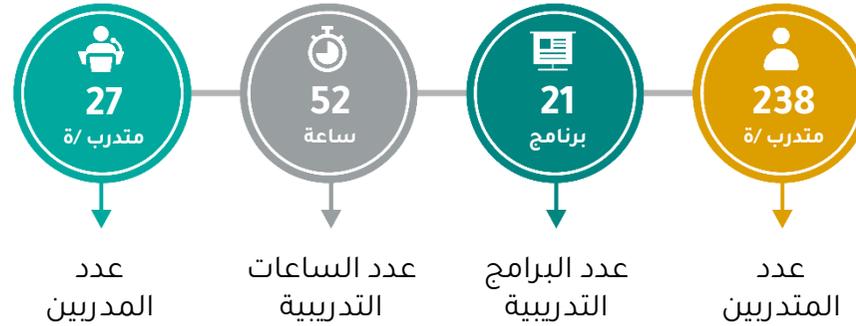


برامج النمو المهني لتطوير الموارد البشرية القائمة على الخبرات المهنية ٢٠٢٣م

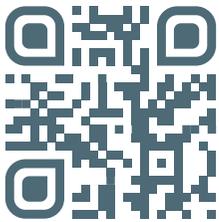
التدريب من واقع العمل



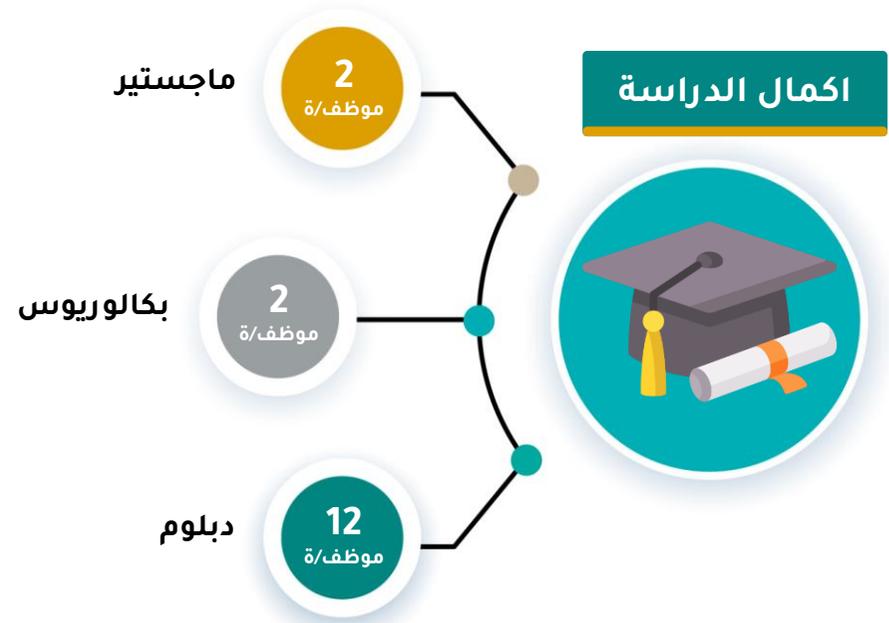
الزيارات المهنية



للاطلاع على التفاصيل



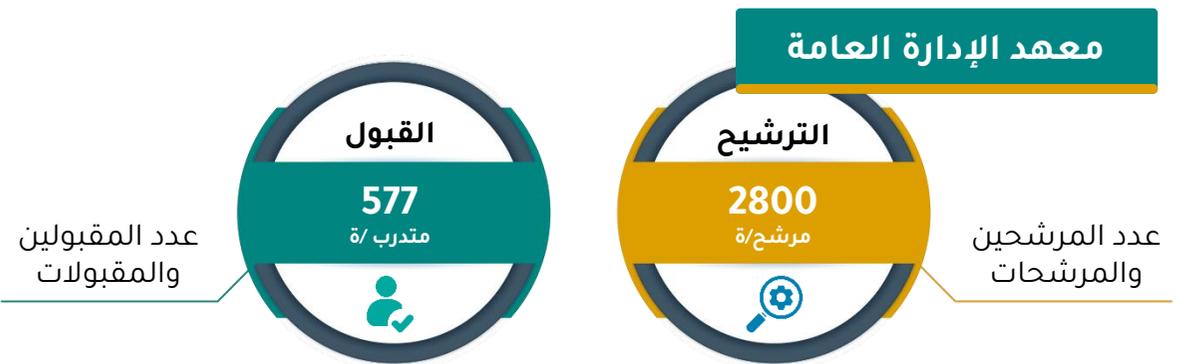
<https://me-qr.com/lzDjbnmS>



للاطلاع على التفاصيل

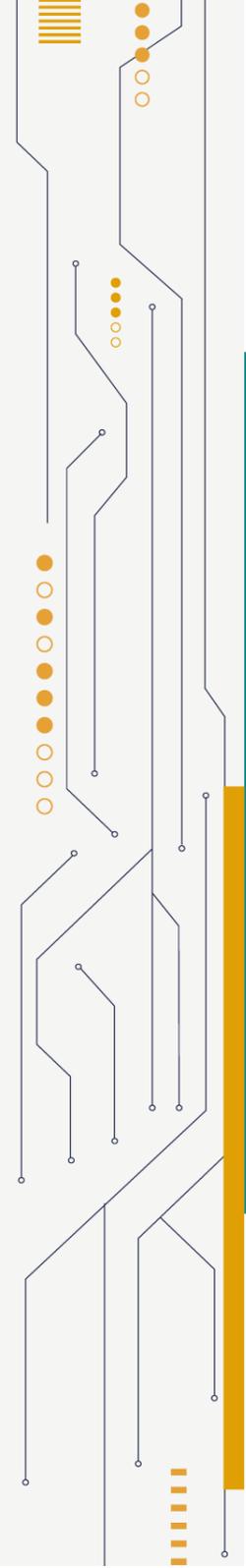


<https://cutt.us/ZwYFr>





ثانياً : المنجز الإلكتروني لإدارة عمليات تدريب وتطوير الموارد البشرية



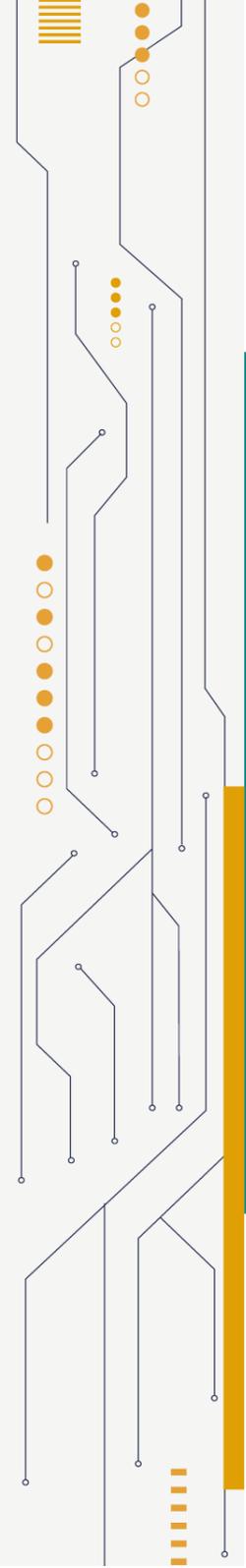


للاطلاع على التفاصيل



<https://me-qr.com/M96n6iSR>

ثالثاً: المشاركة المجتمعية مع صندوق الموارد البشرية (هدف)



برنامج التدريب على رأس العمل (تطوير الخريجين - تمهير سابقاً)

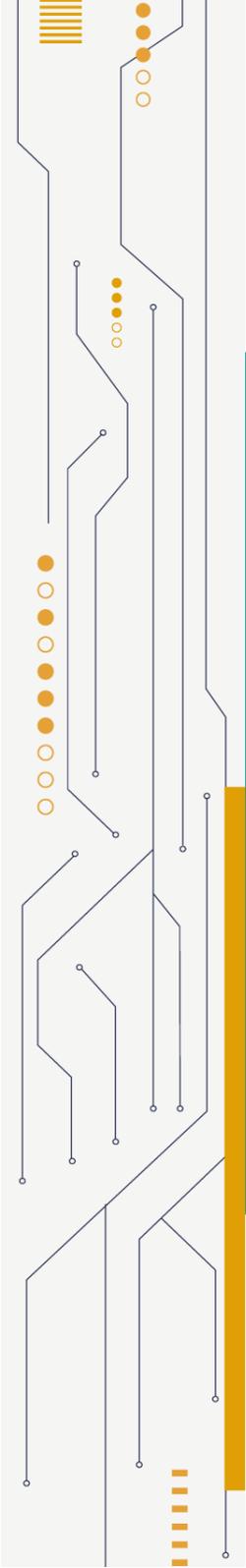


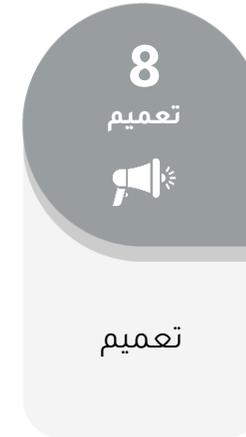
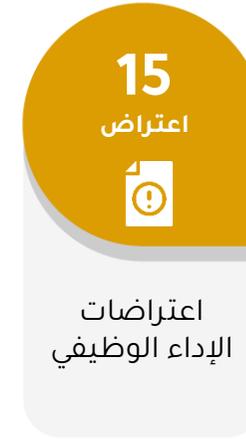
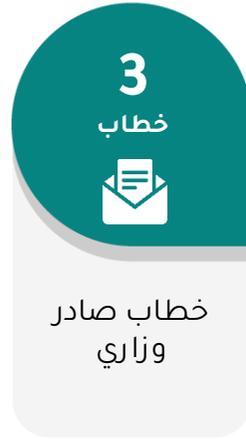
للاطلاع على التفاصيل



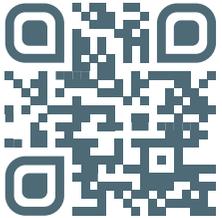
<https://me-qr.com/FT5JeRPB>

رابعاً: إدارة الأداء الوظيفي



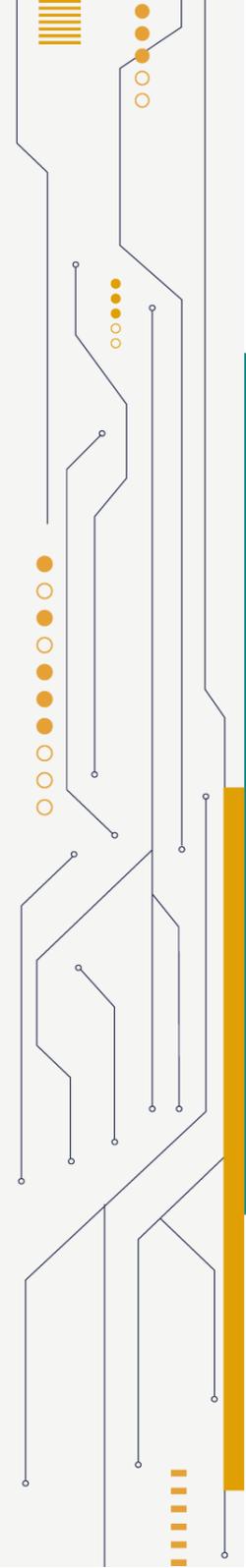


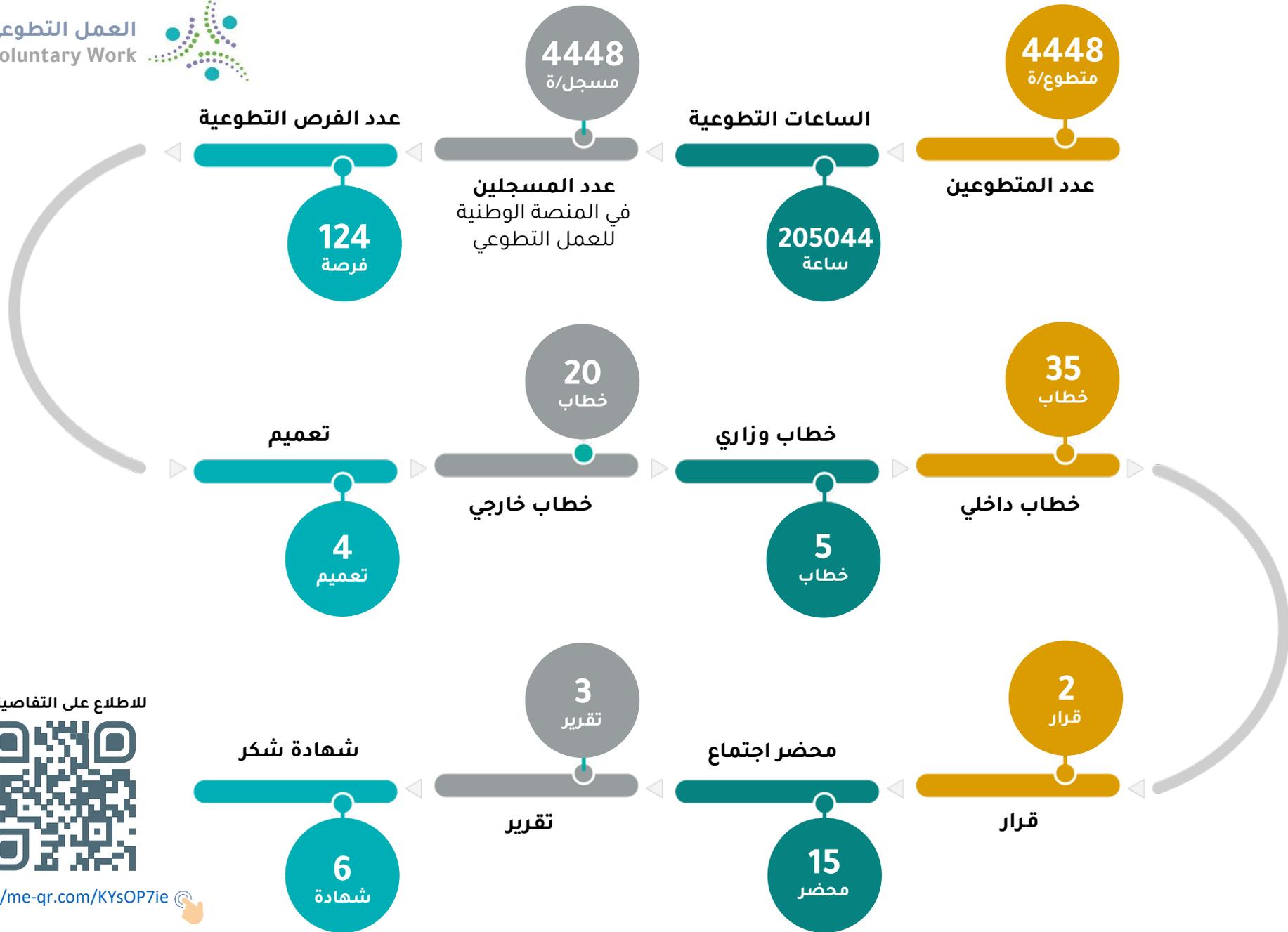
للاطلاع على التفاصيل



<https://me-qr.com/jszScx7S>

خامساً: العمل التطوعي



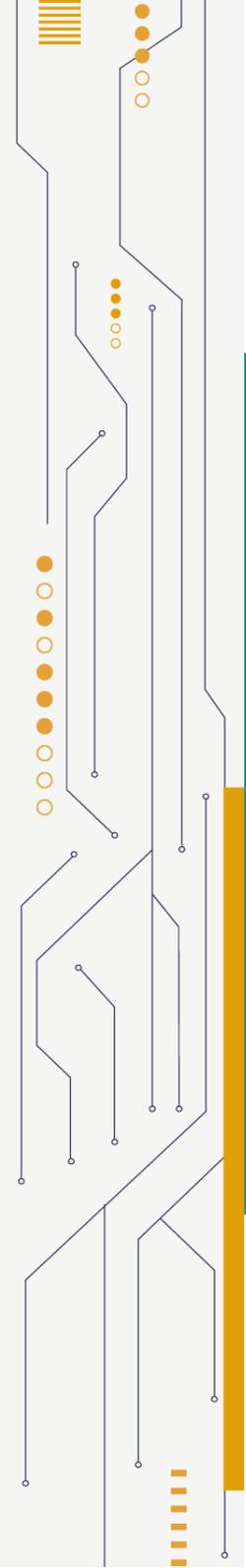


للاطلاع على التفاصيل



<https://me-qr.com/KYsOP7ie>

سادساً: أبرز الإنجازات





- ✈ إعداد خطة برامج النمو المهني لتطوير الموارد البشرية القائمة على الخبرات المهنية 2023.
- ✈ تجديد مذكرة التفاهم مع شركة الموسيقى للتجارة لدعم المنجز الإلكتروني لتطوير وتدريب الموارد البشرية.
- ✈ تهيئة وتخصيص ثلاث قاعات تدريبية خاصة ببرامج تطوير الموارد البشرية في مبنى إدارة الموارد البشرية النسائي.
- ✈ اتمتة إجراءات تبادل الخبرات المهنية عن طريق التدريب من واقع العمل والتدريب بالزيارة المهنية.
- ✈ أتمتة جميع إجراءات عمليات النمو المهني وترشيحات معهد الإدارة العامة.
- ✈ تخصيص قناة تواصل عبر برنامج "واتس أب" للإجابة على الإستفسارات وإيصال خدماتنا للجميع بأسر الطرق.
- ✈ موافقة صندوق الموارد البشرية (هدف) على إضافة إدارة تعليم عنيزة كمنشئة تدريب لبرنامج التدريب على رأس العمل.
- ✈ إنجاز جميع مراحل إدارة الأداء الوظيفي 2023 لشاغلي الوظائف الإدارية وتحقيق نسب إنجاز عالية على مستوى إدارات التعليم

الخاتمة

ختاماً .. التطوير المهني عملية شاملة تهدف إلى استمرار تدريب وتهيئة الموظفين والموظفات لبيئة ومهام العمل بإكسابهم كفايات أداء مهامهم بكفاءة وجودة. وحثمية تطوير الأداء والتعلم المستمر لمواكبة متطلبات العمل ومستجداته لتحقيق مضامين التحول الوطني ٢٠٢٠ والرؤية الوطنية ٢٠٣٠.

فريق العمل

عبد المجيد بن سعد بن عبد الرحمن

مدير إدارة الموارد البشرية

نوف بنت علي محمد التركي

مديرة وحدة تطوير الموارد البشرية

- نوال بنت عبدالعزيز عبدالله السواجي
- حنان بنت صالح سليمان الخريجي
- هيفاء بنت محمد صالح الشميمري
- فاطمه بنت إبراهيم علي القرطون
- امل بنت حمد إبراهيم الفنيخ
- سلمه بنت ناصر حمد الفهيد
- احمد بن سليمان مزيد الحشيان
- بندر بن علي هلال الحربي
- أمجاد بنت علي بن حمد الزنيدي
- عواطف بنت سليمان بن عبدالله العبيدي
- حصة بنت عبدالله بن عبدالرحمن السقامي
- نوره بنت عبدالرحمن بن صالح الجمعه
- العنود بنت عبدالعزيز بن ابراهيم المزيرعي
- نوره بنت عبدالعزيز بن عثمان الغريبي
- مناء بنت سجدي بن نجاء العتيبي
- منى بنت محمد بن ابراهيم الريس

وسائل التواصل مع فريق عمل تطوير الموارد البشرية

التواصل عبر الهاتف
 0 1 6 3 6 5 6 2 4 0

التواصل بالواتس اب
والرد التلقائي بتقنية Chatbots 



التواصل عبر البريد الالكتروني
 ONZ-ED-055@moe.gov.sa

الروابط والاكواد والارقام فعّالة عند النقر 

إدارة الموارد البشرية
تطوير الموارد البشرية
بتعليم عنيزة

✉ ONZ-ED-055@moe.gov.sa

☎ 0163656240