

تقرير إنجازات

وحدة تطوير الموارد البشرية

في إدارة تعليم عنيزة للعام 2022م

(1443-1444هـ)



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

المحتويات

مقدمة	ص1
أولاً : تنمية الموارد البشرية	ص2
برامج النمو المهني لتطوير الموارد البشرية القائمة على التحول الرقمي 2022م	ص2
قيادات الصف الثاني	ص3
معهد الإدارة العامة	ص3
اكمال الدراسة	ص3
التدريب التعاوني	ص3
الإجراءات الإدارية	ص4
ثانياً : المنجز الإلكتروني لإدارة عمليات تدريب وتطوير الموارد البشرية	ص5
ثالثاً : المشاركة المجتمعية مع صندوق الموارد البشرية (هدف)	ص6
برنامج تمهير التدريب على رأس العمل لتهيئة الخريجين والخريجات	ص6
رابعاً : إدارة الأداء الوظيفي	ص7
خامساً : العمل التطوعي	ص8
سادساً: أبرز الإنجازات	ص9
الخاتمة	ص10
فريق العمل	ص11
وسائل التواصل مع فريق عمل تطوير الموارد البشرية	ص12

مقدمة

تعلمون مدى التطور السريع في عالم التقنية وتسابق دول العالم ومؤسساتها نحو الرقمنة لتجويد تقديم كافة خدماتها. تبعاً لذلك بادرت حكومتنا الرشيدة على تبني مفهوم التحول الرقمي الحكومي باستبدال العمليات التقليدية بالرقمية، وبناء خطط واستراتيجيات خمسية لضمان تحقيق أهدافها بجودة وكفاءة، بهدف الوصول إلى حكومة رقمية متكاملة تيسر كافة الخدمات للمستخدمين، وصولاً لتحقيق وطننا الغالي "الدولة الأكثر تقدماً" من بين دول العشرين في التنافسية الرقمية كأحد أهم مستهدفات رؤية ٢٠٣٠. (المنصة السعودية الوطنية للخدمات الحكومية-GOV.SA)

وحيث بادرت إدارة تعليم عنيزة بعمليات تحسين جودة الخدمات الرقمية وذلك بعقد شراكة مجتمعية مع شركة الموسيقى التجارية مشكورة لدعم إنشاء نظام لإدارة عمليات تدريب وتطوير الموارد البشرية واعتماد العمل بنظام "المنجز الإلكتروني".

اليوم تقدم إدارة الموارد البشرية ممثلة بوحدة تطوير الموارد البشرية خطتها للنمو المهني للعام 2022م - 1443/1444هـ

نثمن بتقدير كبير دعم سعادة مدير التعليم أ. خالد بن جازي الحربي ومساندته الكبيرة؛ ونقدر ونشكر دعم كل قائد وقائدة للنمو المهني لشاغلي وشاغلات الوظائف الإدارية وبند الأجور والمستخدمين.

عمدنا إلى التحول الرقمي كمفهوم واكب متطلبات الحكومة رقمية: العمل وفق دليل عمليات الاجراءات الإدارية ولعنايتنا بكل موظف وموظفة ونموهم المهني الداعم لمستقبلهم الوظيفي.. عملنا على تقنية التواصل عبر الذكاء الاصطناعي بالواتس اب بتقنية Chatbots على أمل إيصال خدماتنا للجميع بأيسر الطرق.

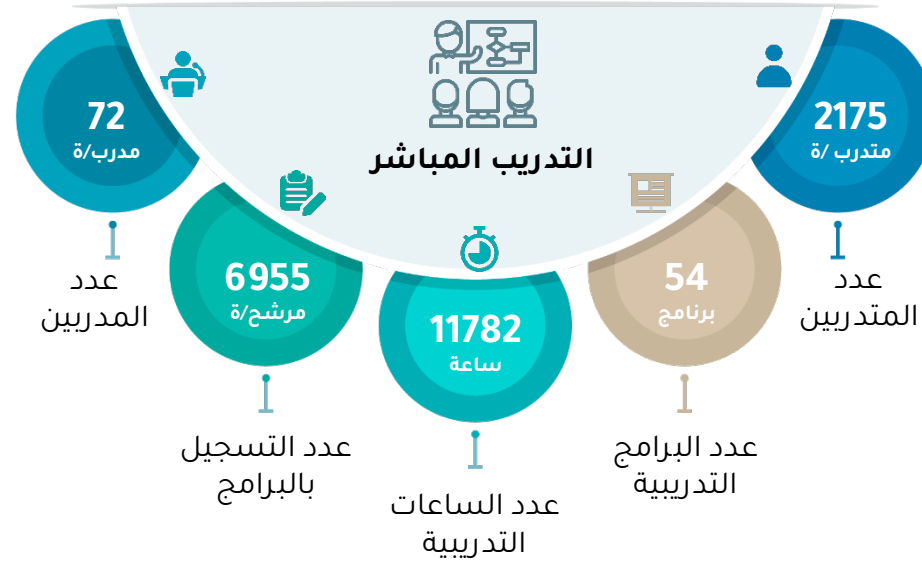
ندعو الله عز وجل أن يبارك في الجهود مع شكرنا وتقديرنا لكل موظف وموظفة حرصوا على تطوير أدائهم.

وفق المستجدات ومتطلبات كل مرحلة.

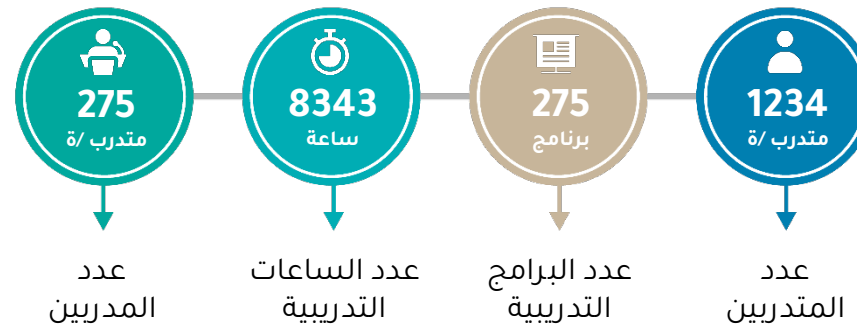
والله الموفق ...

فريق تطوير الموارد البشرية

برامج النمو المهني لتطوير الموارد البشرية القائمة على التحول الرقمي 2022م



التدريب من واقع العمل



للاطلاع على التفاصيل



<https://cutt.us/Ujdil>



التدريب التعاوني

عدد المتدربين والمتدربات

86

متدرب/ة



عدد المدربين

76

متدرب/ة



عدد أماكن التدريب

30

مدرسة/
قسم



عدد شهادات الخبرة

86

شهادة



عدد شهادات التدريب

76

شهادات



إكمال الدراسة

ماجستير

2

موظف/ة

بكالوريوس

8

موظف/ة

دبلوم

9

موظف/ة



قيادات الصف الثاني

- إجراءات توزيع كتاب حياة في الإدارة.

- مشروع تدريب القيادات.

للاطلاع على التفاصيل



<https://cutt.us/ZwYFr>

معهد الإدارة العامة

القبول

418

متدرب/ة



عدد المقبولين
والمقبولات

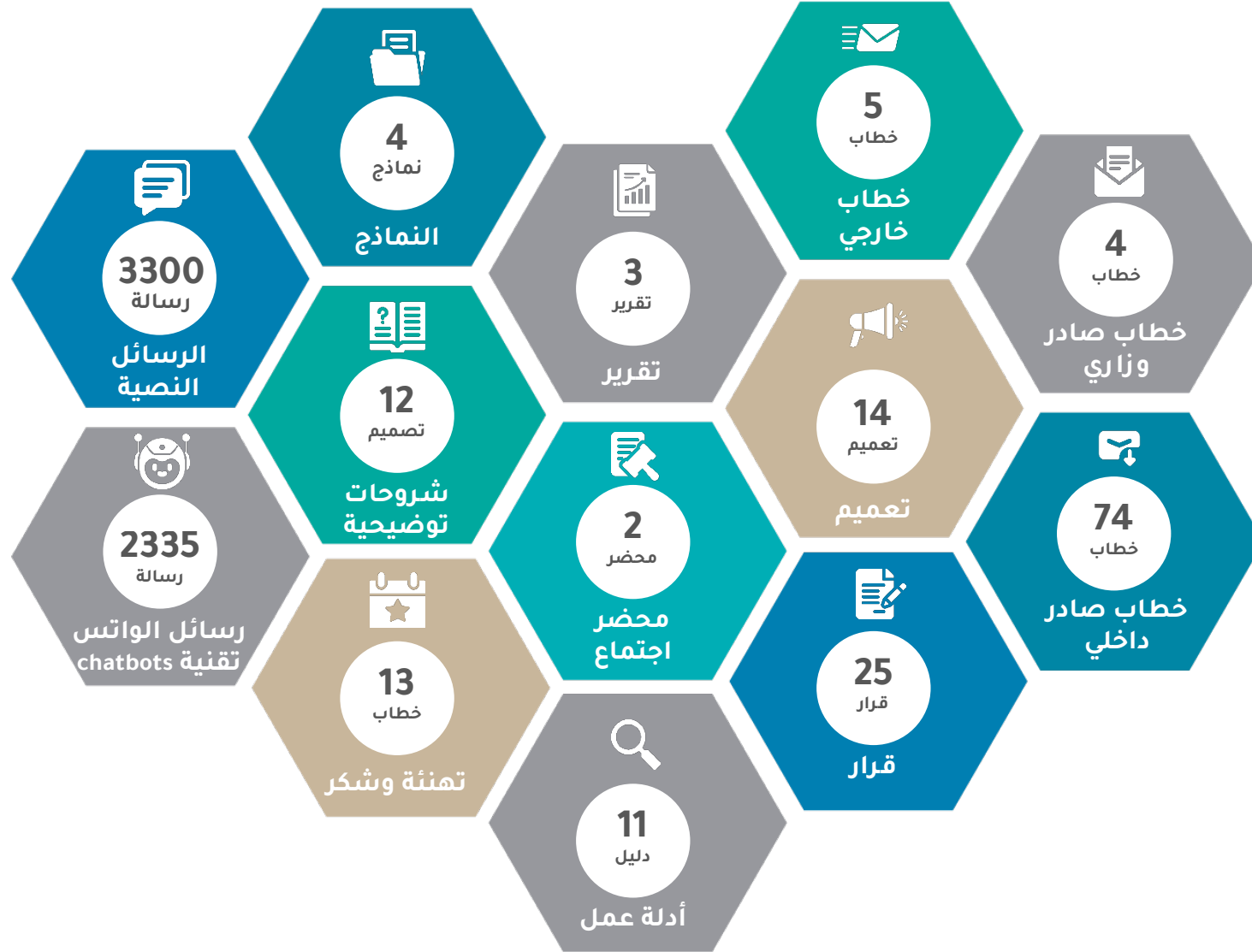
الترشيح

3201

مرشح/ة



عدد المرشحين
والمرشحات



ثانياً : المنجز الإلكتروني لإدارة عمليات تدريب وتطوير الموارد البشرية



للاطلاع على التفاصيل



<https://cutt.us/yhZVJ>



ثالثاً : المشاركة المجتمعية مع صندوق الموارد البشرية (هدف)

برنامج تمهير التدريب على رأس العمل لتهيئة الخريجين والخريجات



للاطلاع على التفاصيل



<https://cutt.us/sEpmY>

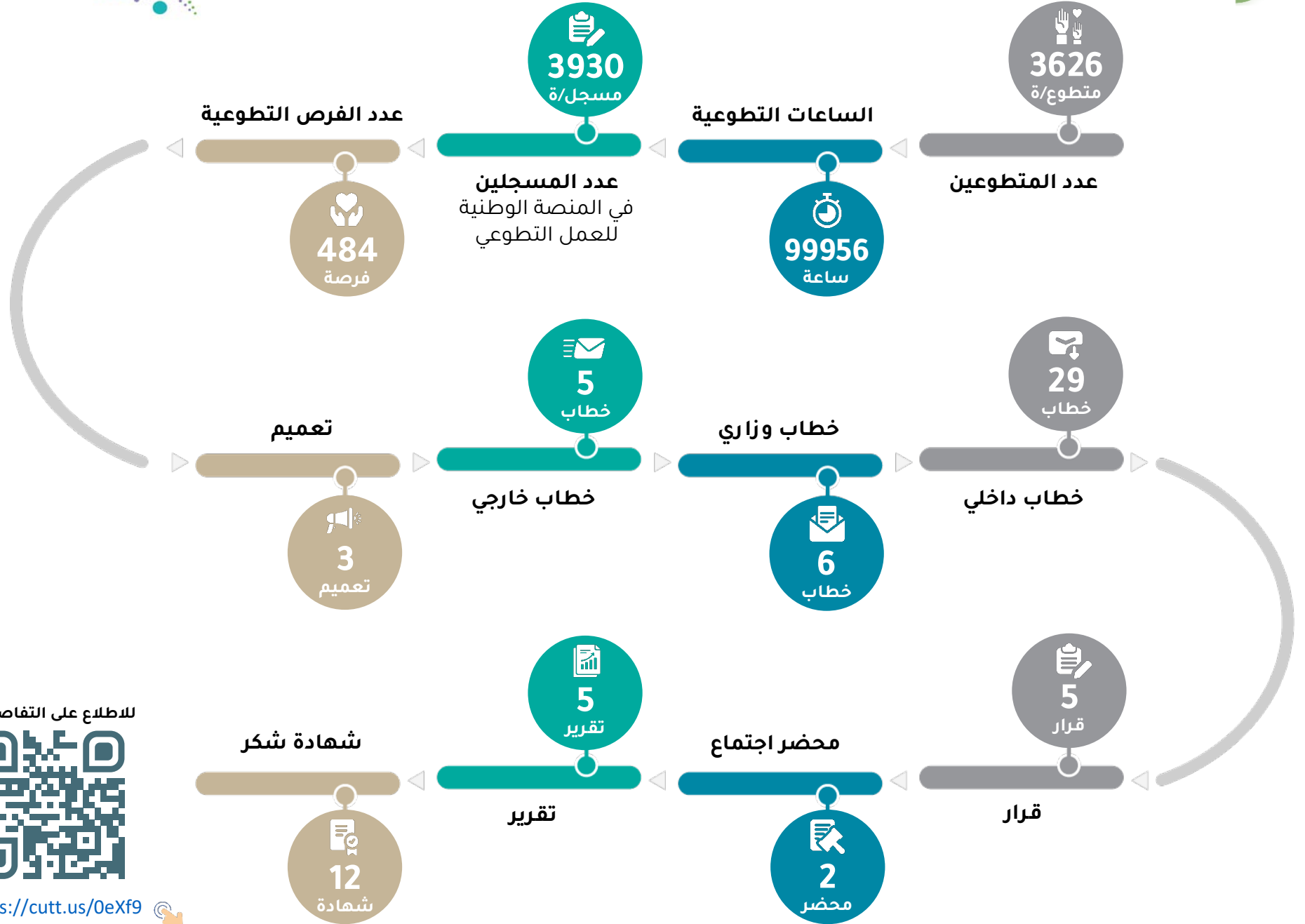
رابعاً : إدارة الأداء الوظيفي



للاطلاع على التفاصيل



<https://cutt.us/mhjSr>



للاطلاع على التفاصيل



<https://cutt.us/0eXf9>





- ✓ إعداد خطة برامج النمو المهني لتطوير الموارد البشرية القائمة على التحول الرقمي.
- ✓ توقيع مذكرة تفاهم مع شركة الموسى للتجارة لدعم المنجز الإلكتروني لتطوير وتدريب الموارد البشرية.
- ✓ أتمتة جميع إجراءات عمليات النمو المهني وترشيحات معهد الإدارة العامة عن طريق المنجز الإلكتروني.
- ✓ الاعتماد الوزاري لعدد من برامج تطوير الموارد البشرية في مفاضلات الترقية.
- ✓ تخصيص قناة تواصل عبر برنامج "واتس أب" بتقنية Chatbots للإجابة على الاستفسارات وإيصال خدماتنا للجميع بأيسر الطرق.
- ✓ موافقة صندوق الموارد البشرية (هدف) على إضافة إدارة تعليم عنيزة كمنشئة تدريب لبرنامج تمهير التدريب على رأس العمل.
- ✓ عرض تجربة تطوير الموارد البشرية وزارياً في مجال أتمتة إجراءات الفرص التطوعية.
- ✓ حصول إدارة تعليم عنيزة على المركز الثاني على مستوى إدارات التعليم في عدد الساعات التطوعية.
- ✓ حصول إدارة تعليم عنيزة على المركز الرابع على مستوى إدارات التعليم في عدد الفرص التطوعية.
- ✓ حصول إدارة تعليم عنيزة على المركز الثالث في مسار دعم الموارد البشرية على مستوى الوطن في الجائزة الوطنية للعمل التطوعي لوزارة الموارد البشرية ضمن فئة الجامعات والقطاعات التعليمية.

الخاتمة

ختاماً .. التطوير المهني عملية شاملة تهدف إلى استمرار تدريب وتهيئة الموظفين والموظفات لبيئة ومهام العمل بإكسابهم كفايات أداء مهامهم بكفاءة وجودة. وحثمية تطوير الأداء والتعلم المستمر لمواكبة متطلبات العمل ومستجداته لتحقيق مضامين التحول الوطني 2020 والرؤية الوطنية 2030.

وحيث يعتبر تنمية الموارد البشرية مطلب مُلح كحق وواجب وظيفي لكل موظف خاصة في ظل التوجهات إلى الجودة الشاملة والتحول الرقمي.

فريق العمل

عبد المجيد بن سعد بن عبد الرحمن الحلفي

مدير إدارة الموارد البشرية

نوف بنت علي محمد التركي

مديرة وحدة تطوير الموارد البشرية

- نوال بنت عبدالعزيز عبدالله السواجي
- حنان بنت صالح سليمان الخريجي
- هيفاء بنت محمد صالح الشميمري
- فاطمه بنت إبراهيم علي القرطون
- امل بنت حمد إبراهيم الفنيخ
- سلمه بنت ناصر حمد الفهيد
- احمد بن سليمان مزيد الحشيان
- بندر بن علي هلال الحربي
- أمجاد بنت علي بن حمد الزنيدي
- عواطف بنت سليمان بن عبدالله العبيدي
- حصة بنت عبدالله بن عبدالرحمن السقامي
- نوره بنت عبدالرحمن بن صالح الجمعه
- العنود بنت عبدالعزيز بن ابراهيم المزيرعي

إدارة الموارد البشرية
تطوير الموارد البشرية
بتعليم عنيزة

✉ ONZ-ED-055@moe.gov.sa

☎ 0163656240

