



الموضوع: بشأن تمديد مرحلة التقييم في دورة الأداء الوظيفي ٢٠٢٤م

أداء  
2024  
تخطيط تمكين

## تعميم هام وعاجل

لجميع الإدارات والأقسام والوحدات والمدارس والروضات الحكومية

وفقههم الله

المكرم /ة رئيس /ة مديرة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بناء على تعميمنا رقم ٤٦٠٠٤٩٨٥٤٢ وتاريخ ١٤٤٦/٠٥/١٥هـ بشأن انطلاق مرحلة التقييم في دورة الأداء الوظيفي ٢٠٢٤م، وبناء على الخطة الزمنية لتقييم الأداء الوظيفي الموضحة في حساب الرئيس المباشر في نظام فارس تنفيذكم بالآتي :-

١. تمديد فترة تقييم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الإدارية وبنو الأجور والمستخدمين في حساب الرئيس

المباشر في نظام فارس إلى يوم الخميس تاريخ ٢٨ / ١١ / ٢٠٢٤م الموافق ٢٦ / ٠٥ / ١٤٤٦هـ.

٢. عند تقييم الجدارات يتطلب إدخال الاحتياجات التطويرية؛ علماً أن الحد الأدنى لإدخال نوع التدريب لا يقل عن جدارتين والأفضل الإدخال لجميع الجدارات.

٣. الاطلاع على حالات تقييم الأداء الوظيفي المرفقة.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته

مدير التعليم

عنه  
خالد بن جابر الحربي  
فهد عبدالله العليان

الحفي



- صورة لمكتبنا
- صورة لقسم الموارد البشرية
- صورة لخدمات الموارد البشرية (إدارة الأداء الوظيفي)
- ن.ع. التركي

أداء  
2024  
تخطيط تمكين تميز

## حالات تقييم الأداء الوظيفي

### المنقول الى وظيفة أخرى



يكون تقييم الموظف المنقول من وظيفته الى وظيفة أخرى داخل الوزارة من قبل الوحدة التنظيمية المنقول لها متى أمضى مدة لا تقل عن ثلاثة أشهر

### التدريب/الدراسة/الإعارة



يعد تقييم الأداء الوظيفي عن الموظف خلال التدريب أو الدراسة أو الإعارة التي تزيد عن ستة أشهر خلال دورة الأداء في ضوء التقارير التي تصدر من جهة التدريب أو الدراسة أو الإعارة

### الإجازات الطويلة



يعد تقييم الأداء الوظيفي عن الموظف خلال الإجازات الطويلة التي تزيد عن ستة أشهر خلال دورة الأداء في ضوء عمله خلال المدة السابقة للإجازة

### المنقول الى جهة أخرى



يعد تقييم الأداء الوظيفي عن الموظف المنقول الى جهة حكومية أخرى من قبل الجهة الحكومية المنقول لها متى أمضى مدة لا تقل عن ثلاثة أشهر

### كف اليد



يخضع الموظف لنظام التقييم خلال دورة الأداء في حال كان على رأس العمل فترة ثلاثة أشهر أو أكثر خلال العام

### الموظف الجديد



لا يخضع تقييم مدة التجربة الى أسس ومعايير ويكون تقييم الموظف الجديد عن طريق تقرير إتمام مدى صلاحيته ولا يتوجه عليه إعداد ميثاق الأداء الوظيفي

أداء  
2024

تخطيط تمكين تميز



صفحة إدارة الأداء الوظيفي في موقع وزارة التعليم

<https://www.moe.gov.sa/ar/performance/Pages/default.aspx>



صفحة نماذج وأدلة في المنجز الإلكتروني

( إدارة الأداء الوظيفي )

<https://hr-onaiz.com/files/show/5>

للاستفسار التواصل مع وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢)