

تقييم الأداء الوظيفي لشاغلي الوظائف الإدارية

أنشطة مرحلة التقييم

نوفمبر - ديسمبر 2024

الأسبوع الأول

05 نوفمبر



الموظف

- التقييم الذاتي للأداء الوظيفي
- تحديد نقاط القوة ومجالات التطوير المقترحة

الأسبوع الثاني

17 نوفمبر



المدير المباشر

- عقد جلسة مراجعة الأداء مع الموظف
- تقييم الموظفين
- تحديد نقاط القوة ومجالات التطوير المقترحة

الأسبوع الثالث

24 نوفمبر



المدير المعتمد

- مراجعة تقييم الأداء
- تدقيق نتائج التقييم
- مراجعة الوثائق الداعمة

الأسبوع الرابع

01 ديسمبر



ملاك نسب تقييم الأداء الوظيفي

- الاعتماد النهائي لتقييم الأداء الوظيفي وفقاً لنسب التوزيع الطبيعي



الموارد البشرية

- إعلان بدء مرحلة تقييم الأداء

نشر النتائج في نظام فارس

