الموضوع: انطلاق مرحلة المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي (2024)

لشاغلي الوظائف الإدارية وبند الأجور والمستخدمين

صورة تحتوي على نص, الخط, الرسومات, شعار

تم إنشاء الوصف تلقائياً

تعميم هام وعاجل

لجميع الإدارات والأقسام والوحدات والمدارس والروضات الحكومية (بنين وينات )

المكرم /ة رئيس /ة مدير/ة وفقهم الله

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بناء على تعميمنا رقم 4500927574 وتاريخ 24/08/1445هـ بشأن إعداد ميثاق الأداء الوظيفي 2024م في نظام فارس , ونظراً لانطلاق مرحلة **المراجعة النصف سنوية لدورة أداء 2024** يوم الأحد 2 يونيو 2024م الموافق 25/11/1445هـ , وحديث تهدف هذه المرحلة إلى :-

* التأكد من أن الموظف يسير بالطريق الصحيح نحو تحقيق أهداف الميثاق.
* مناقشة التحديات والاتفاق على إجراءات تدعم تحقيق مستهدفات الأداء.
* تقييم ما إذا كان هناك حاجة للتعديل على الأهداف أو الأوزان النسبية أو الناتج المستهدف.

عليه **اعتمدوا العمل بما يأتي : -**

1. الاطلاع على النشرات التوعية المرفقة الخاصة بمرحلة المراجعة النصف سنوية .
2. الاطلاع خطوات التعديل على الميثاق في نظام فارس بحساب المدير والموظف .
3. متابعة صفحة إدارة الأداء الوظيفي في موقع وزارة التعليم .
4. تبليغ جميع شاغلي وشاغلات الوظائف الإدارية وبند الأجور والمستخدمين . (**ومن يتمتعون بإجازة** ) **وأخذ توقيعهم بالعلم** .

للاستفسار التواصل مع فريق وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (0163656240 ) تحويلة (122)

وتقبلوا تحياتنا وتقديرنا

مدير التعليم

صورة لإدارة الموارد البشرية .

صورة لوحدة تطوير الموارد البشرية. ن.ع.التركي

خالد بن جايز الحربي

صورة تحتوي على نص, لقطة شاشة, الخط, صفحة ويب

تم إنشاء الوصف تلقائياً

صورة تحتوي على نص, الإلكترونيات, لقطة شاشة, صفحة ويب

تم إنشاء الوصف تلقائياً

صورة تحتوي على نص, لقطة شاشة, برمجيات, صفحة ويب

تم إنشاء الوصف تلقائياً

صورة تحتوي على نص, الخط, الرسومات, شعار

تم إنشاء الوصف تلقائياً

|  |  |
| --- | --- |
| أهداف المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي  خطوات التعديل على ميثاق الأداء الوظيفي في نظام فارس  <https://hr-onaiz.com/public/storage/files/1717399379.pdf> | صورة تحتوي على شكل, غرزة, بكسل  تم إنشاء الوصف تلقائياً |
| إرشادات للمدير في مرحلة المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي <https://hr-onaiz.com/public/storage/files/1717399397.pdf> | صورة تحتوي على شكل, غرزة, بكسل  تم إنشاء الوصف تلقائياً |
| إرشادات للموظف في مرحلة المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي <https://hr-onaiz.com/public/storage/files/1717399417.pdf> | صورة تحتوي على شكل, غرزة, بكسل, أحادي اللون  تم إنشاء الوصف تلقائياً |
| صفحة إدارة الأداء الوظيفي في موقع وزارة التعليم  https://www.moe.gov.sa/ar/performance/Pages/default.aspx | صورة تحتوي على شكل, غرزة  تم إنشاء الوصف تلقائياً |
| صفحة نماذج وأدلة في المنجز الإلكتروني  ( إدارة الأداء الوظيفي )  <https://hr-onaiz.com/files/show/5> | صورة تحتوي على شكل, ميدان/ مربع, بكسل  تم إنشاء الوصف تلقائياً |

|  |
| --- |
| للاستفسار التواصل مع وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (0163656240 ) تحويلة (122) |