

أهداف المراجعة

النصف سنوية للأداء الوظيفي

ما هي المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي؟

هي عبارة عن اجتماع دوري موثق يُعقد بين الرئيس المباشر والموظف من أجل مراجعة وتقييم الأهداف والجدارات في ميثاق الأداء ليتمكن الموظف من معرفة مستوى أدائه وتصحيح مساره قبل انتهاء فترة التقييم

موعد المراجعة النصف سنوية

الشهرين السادس والسابع من دورة الأداء
يونيو - يوليو

تهدف المراجعة النصف سنوية إلى

تحديد إجراءات
تطويرية للموظف
إذا دعت الحاجة

مراجعة الأداء في
النصف الأول من
العام بما يتوافق مع
الجدارات المرغوبة

تقييم ما إذا كان
هناك حاجة للتعديل
على الأهداف أو
الأوزان النسبية

مناقشة التحديات
والاتفاق على اجراءات
تدعم تحقيق
مستهدفات الأداء

التأكد من أن
الموظف يسير على
المسار الصحيح نحو
تحقيق أهداف الميثاق

خطوات التعديل

على ميثاق الأداء الوظيفي على نظام فارس

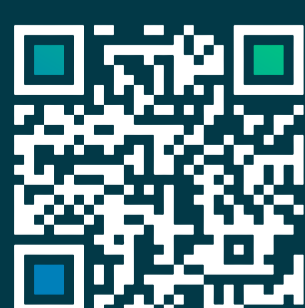
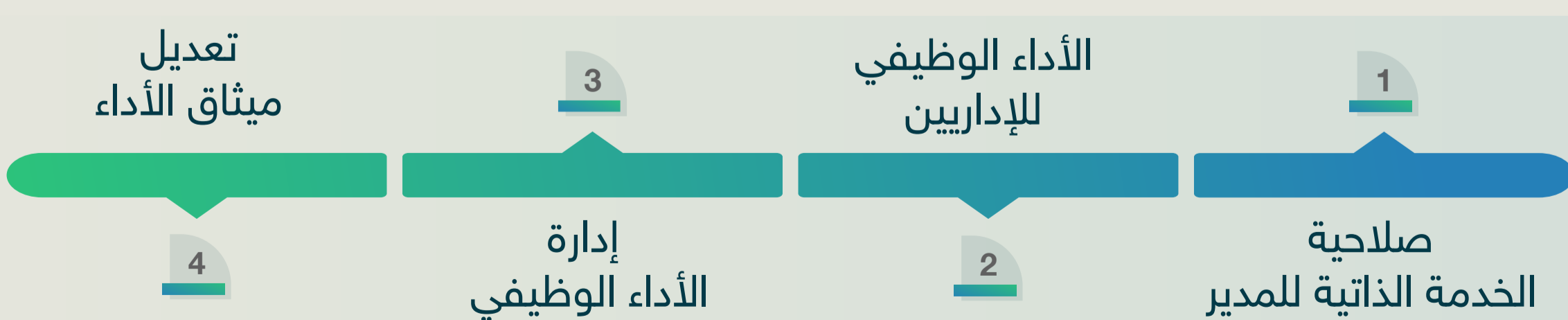
يمكن للموظف التعديل على ميثاق الأداء الوظيفي على نظام فارس من خلال اتباع المسار التالي:

موظف



يمكن للمدير التعديل على ميثاق الأداء الوظيفي للموظف على نظام فارس من خلال اتباع المسار التالي:

مدير



للدخول على صفحة
إدارة الأداء الوظيفي