



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عنيزة
إدارة الموارد البشرية
تطوير الموارد البشرية

نوع المعاملة: معاملة داخلية
رقم المعاملة: ٤٥٠١١٩٦٠٥٧
تاريخ المعاملة: ٢٥-١١-٢٠٢٤ | ٢٠٢٤-٠٦-٠٢
المرفقات: ٢

وزارة التعليم
Ministry of Education



الموضوع: بشأن حضور اللقاء التعريفي بمرحلة
المراجعة النصف سنوية في دورة الأداء الوظيفي (٢٠٢٤)

أداء
2024
تخطيط تمكين تميز

تعميم هام وعاجل جداً

لجميع الإدارات والأقسام والوحدات والمدارس والروضات الحكومية

وفقهم الله

المكرم /ة رئيس /ة مديرة/

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إحفاً لتعميمنا رقم ٤٥٠١١٢٦٢٨٩ وتاريخ ١٤٤٥/١١/٠٥هـ بشأن حضور اللقاء التعريفي بمرحلة المراجعة النصف سنوية في دورة الأداء الوظيفي (٢٠٢٤) المبني على تعميمنا رقم ٤٥٠٠٩٢٧٥٧٤ وتاريخ ١٤٤٥/٠٨/٢٤هـ بشأن إعداد ميثاق الأداء الوظيفي ٢٠٢٤م في نظام فارس، وفي إطار جهود وكالة الوزارة للموارد البشرية متمثلة في الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية وإدارة الأداء الوظيفي في التوعية بالمرحلة الثانية من مراحل دورة الأداء (المراجعة النصف سنوية) تعقد إدارة الأداء الوظيفي لقاء تعريفي بهذه المرحلة، ولأهمية موضوع اللقاء وارتباطه بتقييم شاغلي الوظائف الإدارية وبند الأجور والمستخدمين نهاية العام.

عليه اعتمدوا حضور اللقاء وفق البيانات الآتية :-

لقاء تعريفي بالمرحلة الثانية من مراحل دورة الأداء (المراجعة النصف سنوية)			
أجندة اللقاء	التاريخ	الزمن	الفئة المستهدفة
■ المراجعة النصف سنوية للأداء ■ تحديث ميثاق الأداء ■ التوزيع الطبيعي ■ حالات خاصة في تقييم الأداء	يوم الاثنين ١٤٤٥/١١/٢٦هـ	من (١٠:٣٠)	- الرئيس المباشر (مدير/ة - رئيس/ة - مساعد/ة)
	٢٠٢٤/٠٦/٠٣م	إلى (١١:٣٠)	
	يوم الأربعاء ١٤٤٥/١١/٢٨هـ	صباحاً	- الموظف الإداري - بند الأجور والمستخدمين
	٢٠٢٤/٠٦/٠٥م		

تبلغ جميع شاغلي و شاغلات شاغلي الوظائف الإدارية وبند الأجور والمستخدمين. (ومن يتمتعون بإجازة) وأخذ توقيعهم بالعلم.

للاستفسار التواصل مع وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢).

وتقبلوا تحياتنا وتقديرنا

مدير التعليم

خالد بن جايز الحربي

الحفي



- صورة لمكتبنا
- صورة لإدارة الموارد البشرية
- صورة لتطوير الموارد البشرية (إدارة الأداء الوظيفي)
- ن.ع. التركي

دورة الأداء 2024 تخطيط | تمكين | تميز

دعوة لحضور اللقاءات التعريفية بمرحلة
المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي

الإثنين 2024/06/03 الموافق 1445 / 11 / 26 هـ

الأربعاء 2024/06/05 الموافق 1445 / 11 / 28 هـ

من الساعة 10:30 AM إلى 11:30 AM

محاور اللقاء

- المراجعة النصف سنوية للأداء
- تحديث ميثاق الأداء
- التوزيع الطبيعي
- حالات خاصة في تقييم الأداء
(مجاز - معار - مبعث - موفد - معين حديثاً)

الفئات المستهدفة

شاغلو الوظائف الإدارية التالية ومدرائهم

- مراتب من 1 إلى 15
- بند الأجور
- المستخدمين



للدخول على اللقاء



للدخول على صفحة إدارة الأداء الوظيفي



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عنيزة
إدارة الموارد البشرية
تطوير الموارد البشرية

أداء
2024
تخطيط تمكين تميز

	<p>رابط اللقاء التعريفي بمرحلة المراجعة النصف سنوية https://2u.pw/EUb52pFi</p>
	<p>صفحة إدارة الأداء الوظيفي في موقع وزارة التعليم https://www.moe.gov.sa/ar/performance/Pages/default.aspx</p>
	<p>صفحة نماذج وأدلة في المنجز الإلكتروني (إدارة الأداء الوظيفي) https://hr-onaiz.com/files/show/5</p>

للاستفسار التواصل مع وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢)