



المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عنيزة
إدارة الموارد البشرية
تطوير الموارد البشرية

نوع المعاملة: معاملة داخلية
رقم المعاملة: ٤٥٠١١٢٦٢٨٩
تاريخ المعاملة: ١٤٤٥-١١-٠٥ | ١٣-٠٥-٢٠٢٤
المرفقات: لا يوجد

وزارة التعليم
Ministry of Education



الموضوع: بشأن حضور اللقاء التعريف بمرحلة
المراجعة النصف سنوية في دورة الأداء الوظيفي (٢٠٢٤)

أداء
2024
تخطيط تمكين تميز

تعميم هام وعاجل جداً

لجميع الإدارات والأقسام والوحدات والمدارس والروضات الحكومية

وفقهم الله

المكرم /ة رئيس /ة مديرة/

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بناء على تعميمنا رقم ٤٥٠٠٩٢٧٥٧٤ وتاريخ ١٤٤٥/٠٨/٢٤هـ بشأن إعداد ميثاق الأداء الوظيفي ٢٠٢٤م في نظام فارس ، وفي إطار جهود وكالة الوزارة للموارد البشرية متمثلة في الإدارة العامة لتطوير الموارد البشرية وإدارة الأداء الوظيفي في التوعية بالمرحلة الثانية من مراحل دورة الأداء (المراجعة النصف سنوية) تعقد إدارة الأداء الوظيفي لقاء تعريفى بهذه المرحلة ، ولأهمية موضوع اللقاء وارتباطه بتقييم شاغلي الوظائف الإدارية نهاية العام. عليه اعتمدوا حضور اللقاء وفق البيانات الآتية :-

لقاء تعريفى بالمرحلة الثانية من مراحل دورة الأداء (المراجعة النصف سنوية)			
أجندة اللقاء	التاريخ	الزمن	الفئة المستهدفة
المراجعة النصف سنوية للأداء تحديث ميثاق الأداء التغذية الراجعة التوزيع الطبيعي	يوم الأربعاء ١٤٤٥/١١/٠٧هـ ٢٠٢٤/٠٥/١٥م	من (١٠:٠٠) إلى (١١:٣٠) صباحاً	الرئيس المباشر (مديرة/ة - رئيس/ة - مساعد/ة)

للاستفسار التواصل مع وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢) .

وتقبلوا تحياتنا وتقديرنا

مدير التعليم
خالد بن جابر الحربي

الحفي



- صورة لمكتبنا
- صورة لقسم الاشراف التربوي (بنين وبنات)
- للتأكيد على المدراء بالحضور
- صورة لإدارة الموارد البشرية
- صورة لتطوير الموارد البشرية (إدارة الأداء الوظيفي)
- ن.ع. التركي

دورة الأداء 2024 تخطيط | تمكين | تميز

دعوة لحضور اللقاءات التعريفية بمرحلة المراجعة النصف سنوية للأداء الوظيفي

خاصة بإدارة التعليم في منطقة القصيم
والمحافظات التابعة لها

يوم الأربعاء 2024/05/15 الموافق 1445 / 11 / 07 هـ



من الساعة 10:00 AM إلى 11:30 AM

محاو اللقاء



- المراجعة النصف سنوية للأداء
- تحديث ميثاق الأداء
- التغذية الراجعة
- التوزيع الطبيعي
- حالات خاصة في تقييم الأداء
(مجاز - معار - مبتعث - موفد - معين حديثاً)

الفئات المستهدفة



- مدراء المدارس
- مدراء مكاتب التعليم
- مدراء الإدارات في إدارات
التعليم



للدخول على اللقاء



للدخول على صفحة إدارة الأداء الوظيفي



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عنيزة
إدارة الموارد البشرية
تطوير الموارد البشرية

أداء
2024
تخطيط تمكين تميز

	<p>رابط اللقاء التعريفي بمرحلة المراجعة النصف سنوية https://2u.pw/3GMQUuSh</p>
	<p>صفحة إدارة الأداء الوظيفي في موقع وزارة التعليم https://www.moe.gov.sa/ar/performance/Pages/default.aspx</p>
	<p>صفحة نماذج وأدلة في المنجز الإلكتروني (إدارة الأداء الوظيفي) https://hr-onaiz.com/files/show/5</p>

للاستفسار التواصل مع وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢)