

نوع المعاملة: معاملة داخلية

رقم المعاملة: ٤٥٠٠٥٨٦١٨٠

تاريخ المعاملة: ١٤٤٥-٥-١٦

المرفقات:



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

إدارة التعليم بمحافظة عنيزة

إدارة الموارد البشرية

تطوير الموارد البشرية

الموضوع: إيضاحات حول تقييم الأداء الوظيفي

لعام (٢٠٢٣) لشاغلي الوظائف الإدارية

تعميم هام وعاجل

لجميع الإدارات والأقسام والوحدات والمدارس والروضات الحكومية (بنين وبنات)

وفقهم الله

المكرم /ة رئيس /ة مديرة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

إلحاقاً بتعميمنا رقم ٤٥٠٠٥٦٦٤٨٦ وتاريخ ١٤٤٥/٠٥/١٢هـ بشأن تقييم الأداء الوظيفي لعام (٢٠٢٣) لشاغلي

الوظائف الإدارية، عليه نؤكد على التالي :-

١. مرحلة تقييم الأداء هي النواتج الفعلية لأداء الموظف الإداري من ٢٠٢٣/٠١/٠١م إلى نهاية العام ٢٠٢٣ م.
٢. على الموظف الإداري تعبئة نموذج التقييم الذاتي للأداء في نظام فارس، حيث يتيح التقييم الذاتي للموظف تقديم تصوره بشأن أدائه وتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير لديه. ولا يدخل بأي شكل من الأشكال في احتساب درجة تقييم الأداء الوظيفي. علماً أن آخر موعد لتعبئة نموذج التقييم الذاتي للأداء هو تاريخ ٢٠٢٣/١٢/٠٥م الموافق ١٤٤٥/٠٥/٢١هـ.
٣. على الرئيس المباشر بعد الاطلاع على نموذج التقييم الذاتي تقييم أداء موظفيه في نظام فارس، واعتماده من المدير المعتمد في موعد أقصاه يوم الخميس تاريخ ٢٠٢٣/١٢/١٤م الموافق ١٤٤٥/٠٦/٠١هـ.
٤. على الرئيس المباشر التأكد من ربط جميع المرؤوسين بحسابه في نظام فارس.
٥. في حال نقل الموظف أو تغير الرئيس المباشر خلال العام ٢٠٢٣ م فحسب المادة الرابعة من الأطر التنظيمية: (يكون تقييم أداء الموظف المنقول من وظيفته الى وظيفة أخرى سواء كان النقل داخل الجهة الحكومية أو خارجها من قبل الوحدة التنظيمية أو الجهة الحكومية المنقول إليها متى أمضى مدة لا تقل عن ثلاثة أشهر فيها، وفي حال لم يمض تلك المدة يكون تقييم أدائه من قبل رئيس الوحدة التنظيمية أو الجهة الحكومية المنقول منها)، عليه سيتم ربط الموظف (الذي لم يمض ثلاثة أشهر في الجهة المنقول إليها) بحساب الرئيس السابق (في الجهة المنقول منها) في نظام فارس فترة التقييم الى انتهاء الاعتماد.
٦. في حال كان الموظف متمتع بإجازة طويلة خلال العام ٢٠٢٣ م فحسب المادة السادسة من الأطر التنظيمية: (يعد تقييم الأداء الوظيفي عن الموظف خلال الإجازات الطويلة التي تزيد عن ستة أشهر خلال دورة الأداء في ضوء عمله خلال المدة السابقة للإجازة).
٧. يجق للموظف التظلم على الأداء الوظيفي من خلال حسابه في فارس بعد انتهاء الاعتماد.

وتقبلوا تحياتنا وتقديرنا

مدير التعليم

خالد بن جابر الحربي

الحفي

الحفي

صورة لإدارة الموارد البشرية.

صورة لوحدة تطوير الموارد البشرية.

نوع التركي



وزارة التعليم
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية
وزارة التعليم
إدارة التعليم بمحافظة عنيزة
إدارة الموارد البشرية
تطوير الموارد البشرية

	<p>الأسئلة الشائعة - إدارة الأداء الوظيفي https://object.moe.gov.sa/portal-content/FAQ.pd</p>
	<p>دليل المستخدم - تقييم الأداء الوظيفي للإداريين في نظام فارس https://object.moe.gov.sa/portal-content/performance/job-evaluation.pdf</p>
	<p>صفحة نماذج وأدلة في المنجز الإلكتروني (إدارة الأداء الوظيفي) https://hr-onaz.com/files/show/5</p>
	<p>صفحة إدارة الأداء الوظيفي في موقع وزارة التعليم https://www.moe.gov.sa/ar/performance/Pages/default.aspx</p>

للاستفسار التواصل مع وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢)
لحل المشاكل التقنية التواصل مع مركز فارس اتصال / واتس (٠١٦٣٦٤١٤٣٤)