



الموضوع: بشأن اعداد ميثاق الأداء الوظيفي في نظام فارس

تعميم هام وعاجل جداً

لجميع الإدارات والأقسام والوحدات والمدارس والروضات الحكومية

وفقههم الله

المكرم /ة رئيس /ة مديرة/

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

بناء على تعميمنا رقم ٤٤٠٠٧٧٢٧٠٢ وتاريخ ٠٧/٠٧/١٤٤٤هـ المبني على تعميم مساعد وزير التعليم رقم

٤٤٠٠٧٥٢٧١٤/١ وتاريخ ٠٤/٠٧/١٤٤٤هـ بشأن تطبيق إدارة الأداء الوظيفي لشاغلي وشاغلالات الوظائف الإدارية، وضمن جهود وزارة التعليم في تمكين كوادرها البشرية، ولاشراك الموظفين في التخطيط لإدائهم، قامت الوزارة بآتمة إجراءات اعداد ميثاق الأداء في نظام فارس. عليه اعتمدوا العمل بما يأتي :-

١. دخول الموظف/ة واتمام المطلوب واجب وظيفي ملزم في الوقت المحدد للجميع تحت مسؤولية مباشرة على الموظف ورئيسه المباشر.

٢. إعداد ميثاق الأداء الوظيفي في نظام فارس من قبل جميع الموظفين والموظفات من شاغلي الوظائف الإدارية.

من خلال الدخول على : حساب الموظف في نظام فارس < صلاحية الخدمة الذاتية للموظف < إدارة الأداء الوظيفي

ومراعاة الآتي :

- تحديد الأهداف حسب المهام الفعلية التي يقوم بها الموظف.

- يجب ألا تقل الأهداف عن (٤) ولا تزيد عن (٦) أهداف .

- يجب ألا يقل الوزن النسبي للهدف الواحد عن (١٠٪) ولا يزيد عن (٤٠٪) .

- يجب أن يكون مجموع الأوزان النسبية للأهداف = ١٠٠٪

- للمساعدة في صياغة الأهداف تم إضافة " أهداف مقترحة" لمجموعة من الوظائف.

- يمكن كتابة الأهداف يدوياً، عن طريق اختيار " أخرى" من قائمة الأهداف المقترحة .

- في حال عدم وجود المسمى الوظيفي يمكن كتابته يدوياً، عن طريق اختيار " أخرى" .

٣. إدخال الأهداف في نظام فارس متاح إلى نهاية شهر مارس ٢٠٢٣ الموافق ٠٨/٠٩/١٤٤٤هـ .

٤. بعد إعداد الميثاق من قبل الموظف يرسل لحساب الرئيس المباشر في نظام فارس للاعتماد .

٥. الاطلاع على المرفق وتبليغ جميع شاغلي وشاغلالات الوظائف الإدارية (ومن يتمتعون بإجازة) وأخذ توقيعهم بالعلم .

للاستفسار التواصل مع وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢) .

وتقبلوا تحياتنا وتقديرنا

مدير التعليم

خالد بن جايح الحربي

- صورة لإدارة الموارد البشرية

- صورة لتطوير الموارد البشرية

(إدارة الأداء الوظيفي)



مع إطلاق دورة الأداء لشاغلي الوظائف الإدارية (إشرافية - غير إشرافية) وبدء تطبيق إدارة الأداء تعرف على:

ميثاق الأداء لشاغلي الوظائف الإدارية

هو نموذج لتحديد الأهداف والجدارات والوزن النسبي لكل هدف وجدارة، ويتم إعداده واعتماده من الموظف ورئيسه في بداية الأداء

خطوات إعداد ميثاق الأداء لشاغلي الوظائف الإدارية في نظام فارس



في حال عدم قيام الموظف بإعداد الأهداف في بداية دورة الأداء سيقوم المدير بإعداد الميثاق



الأسئلة الشائعة حول إدارة الأداء الوظيفي . <https://cutt.us/OOc64>



صفحة إدارة الأداء الوظيفي في موقع وزارة التعليم .
<https://www.moe.gov.sa/ar/performance/Pages/default.aspx>

للاستفسار التواصل مع وحدة تطوير الموارد البشرية اتصال / واتس (٠١٦٣٦٥٦٢٤٠) تحويلة (١٢٢)