



وزارة التعليم  
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
إدارة التعليم بمحافظة عنيزة  
إدارة الموارد البشرية  
تطوير الموارد البشرية

الرقم : .....  
التاريخ : .....  
المرفقات : .....

الرؤية: الريادة في بناء جيل منتم، منتج، منافس. الرسالة: تقديم خدمات تربوية وتعليمية ذات جودة. القيم: الإتقان . التكامل . المرونة . الإبداع . المسؤولية المجتمعية . المواكبة.

## قائمة تفقد تنفيذ إجراءات الأداء الوظيفي

		المدرسة/الروضة / القسم	العام الدراسي	
ملاحظات	التنفيذ		م	الاجراء
	لم ينفذ	نفذ		
				١. تقييم الأداء الوظيفي للعام الحالي لجميع منسوبي ومنسوبات ( القسم / المدرسة / الروضة ) .
				٢. اعتماد تقييم الأداء الوظيفي من الرئيس المباشر .
				٣. ختم تقييم الأداء الوظيفي .
				٤. توقيع باستلام الموظف/ة لتقييم الأداء الوظيفي .
				٥. ادخال درجة الأداء الوظيفي للعام الماضي للإداري في نظام فارس .
				٦. ارسال أصول بطاقات الأداء الوظيفي ( ورقية ) إلى (شعبة الملفات ) في وحدة عمليات الموارد البشرية .
				٧. ارسال أصل بيان الاستلام من الأداء الوظيفي (ورقي ) إلى (شعبة الملفات ) في وحدة عمليات الموارد البشرية .
				٨. حفظ نسخة من بطاقات تقييم الأداء الوظيفي في ملف الأداء الوظيفي .
				٩. حفظ نسخة من بيان استلام تقييم الأداء الوظيفي في ملف الأداء الوظيفي .

اعتماد مدير/ة رئيس/ة			
الاسم	التاريخ	التوقيع	

بعد تعبئة قائمة تفقد تنفيذ إجراءات الأداء الوظيفي تحفظ لديكم في ملف الأداء الوظيفي .